



Cenergi Newsletter



‘Accounting is the language of business’

As a human being, we will need to communicate with a lot of people. This will help us to do our jobs better and faster. Thus, communication is very vital in our day to day life.

Same thing will need to be done for our business deals. For example, when we order goods like corporate shirts for our Cenergi's workforce. There definitely will be some business transactions that we have to go through. First of all, we need to place the order to our suppliers which may require the payment of some deposits before goods can be delivered. Once all shirts have been delivered in good order, we will need to pay the balance of the required amount. All these transactions need to be recorded in our Cenergi's financial books.

From the example above, we need the necessary language to communicate our business deals. Thus, ACCOUNTING terminology comes into picture. In short, one of the best definitions of Accounting is ‘Accounting is the language of business’. Without proper accounting treatment and recording, even the best business ventures will fail.

Working in the accounting environment for the last 25 years, I find it very exciting and challenging in order to meet the latest business's requirements. It may involve many hours of professional and non-professional arguments. In order to understand the business further, no accounting staff can be working on his/her own. Collaboration and working together are key ingredients in understanding and assisting the whole workforce in order to achieve the organisation's business strategies.

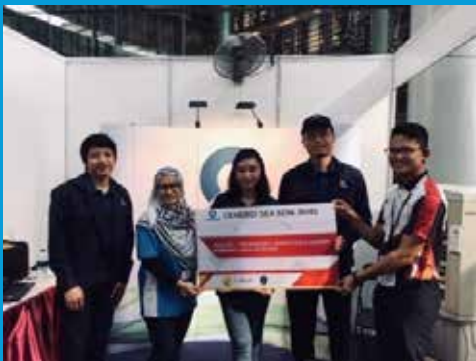
In summary, working together is key to achieve all objectives in our working life. Let us work together as one team. We will survive together and also struggle together. With one objective in mind, I strongly believe that the IPO strategy is within our reach. Let us do it together.

Abdul Hamid B. Abdullah
Financial Controller

Human Capital Management Newsletter

Technology, Education & Career (TEC) 2019 - Universiti Teknologi Petronas

Pada 29 & 30 Januari lalu, Cenergi telah mengambil bahagian dalam Festival Kerjaya 2019 yang dianjurkan oleh Universiti Teknologi Petronas (UTP). Festival ini bermatlamat untuk memberi peluang kepada para mahasiswa mendekati dunia pekerjaan, membuka peluang kepada mahasiswa untuk menjalani latihan industri selain dapat mengetengahkan dan memperkenalkan syarikat yang terlibat dalam festival tersebut. Cenergi yang diwakili oleh Maizatul, Hajar, Amir, dan Danial telah mengambil pendekatan interaktif dalam mempromosikan Cenergi dengan mengadakan beberapa aktiviti menarik. Selain dapat menarik mahasiswa mengunjungi booth Cenergi, mahasiswa juga turut disajikan dengan info-info menarik berkaitan Cenergi dan berpeluang menyertai pelbagai aktiviti semasa festival berlangsung, antaranya kuiz (quizzes), games, serta mendapat cenderahati setelah menyertai aktiviti di booth Cenergi. Bukan itu sahaja, festival yang berlangsung selama dua hari itu turut dibantu oleh Noruddin dan Rusydie dari Plant Pantai Remis. masa. Cenergi sangat berbesar hati kerana telah menerima reaksi positif daripada pihak mahasiswa UTP serta HCM telah menerima banyak permohonan kerjaya dan latihan industri daripada mereka.



KESIHATAN DIRI PENENTU PRODUKTIVITI DIRI ANDA



Taklimat Takaful Manafaat Pekerja

Pada 18 Januari lalu, HCM telah menganjurkan taklimat Takaful Manafaat Pekerja dengan kerjasama wakil pihak Sterling Brokers, Etiqa Takaful dan pihak Health Connect. Taklimat ini telah berlangsung di HQ bersama warga kerja Cenergi. Taklimat ini menerangkan tentang perlindungan, perkhidmatan dan garis panduan terkini berkenaan insurans yang disediakan oleh Cenergi. Aplikasi mobile dan web juga turut diperkenalkan dengan tujuan untuk memudahkan warga Cenergi berurusan ketika mendapatkan rawatan di klinik mahupun di hospital panel.

Kesinambungan kepada taklimat itu, pada 14 & 15 Februari yang lalu, HCM yang diwakili oleh Hafeeza Najiah dan Hajar, serta wakil pihak insurans sekali lagi bekerjasama memberikan taklimat kepada warga kerja Cenergi di Plant yang terlibat-Havys, Sri Jelutung dan Pantai Remis. Dalam perjalanan pulang, wakil HCM sempat menziarahi anak perempuan Plant Head Pantai Remis - Noruddin, yang tidak sihat di Hospital Columbia, Taiping. HCM ingin mengambil peluang ini untuk menasihati semua warga Cenergi untuk sentiasa menjaga kesihatan dan keselamatan diri, tidak kira di mana jua anda berada.



Staff Baru Bulan Ini

HCM ingin mengalu-alukan kedatangan Mohamad Saad Bin Daud, Senior Engineer/TSG dari O&M Department ke Cenergi yang mula berkhidmat pada 4 Februari yang lalu. Welcome on board, Saad!

Keselamatan Kesehatan Pekerjaan dan Alam Sekitar



Jabatan Kesihatan, Keselamatan dan Alam Sekitar (HSE) di Cenergi SEA bertanggungjawab untuk memastikan segala aktiviti pekerjaan yang dijalankan sama ada di pejabat atau tapak kerja adalah selamat untuk pekerja dan komuniti yang berdekatan serta tidak mencemarkan alam sekitar.

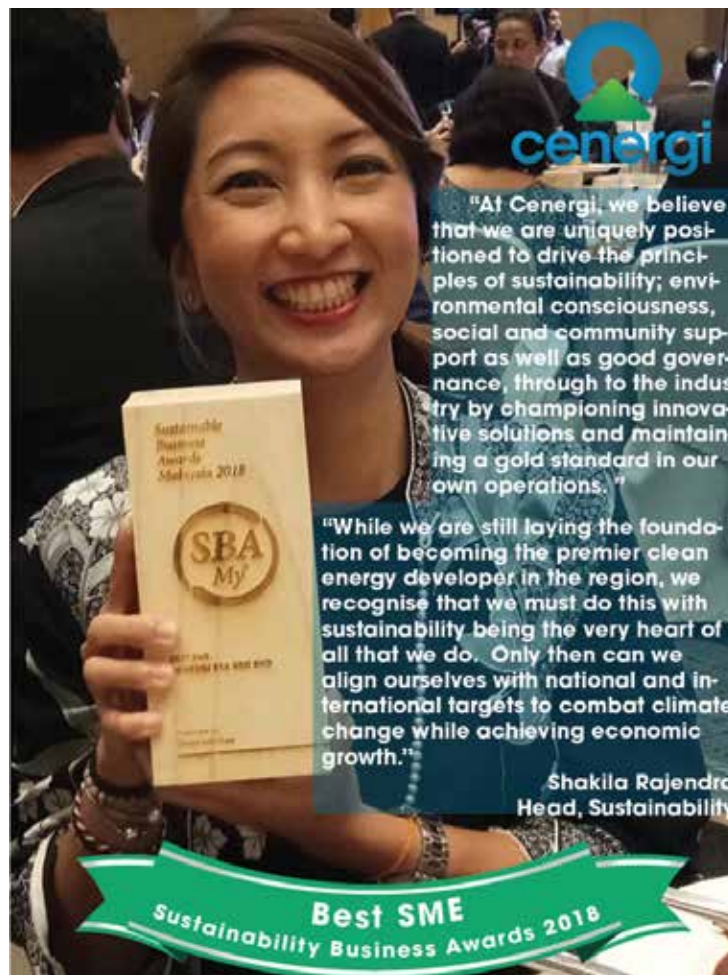
Menjelang 2018, kami telah berjaya mencapai 542,592 'safe man-hours' dengan anggaran 29,839 'man-hours' sebulan. Selain itu, kami juga telah berjaya menyertai Mega OSH Toolbox yang dianjurkan oleh Malaysian Society of Occupational Safety and Health (MSOSH).

Selain itu, kami juga telah mengadakan beberapa aktiviti seperti latihan kebakaran, pertolongan cemas, 'safety induction' dan lain-lain lagi.

Sasaran jangka panjang kami adalah untuk mencapai satu juta 'safe man-hours' menjelang awal tahun 2020.



Sustainable Business Awards



The first Malaysian chapter of the Sustainable Business Awards (SBA) took place this January with Cenergi participating as one of 60 entrants. The 2018 SBA was organised by Global Initiatives with partners, PwC Malaysia, Nova Fusion and Control Union.

As a first-time entrant, Cenergi won the top prize in the category for Small Medium Enterprises. This is the first time Cenergi has been recognised for its commitment to sustainable and responsible business practice. The platform is the region's leading sustainable award platform since 2012 recognising outstanding leadership in sustainable business practices and has run successfully over the last 7 years in Indonesia and Singapore.

The Best SME award was presented by Minister of Energy Science Technology Environment and Climate Change (MESTECC), Yeo Bee Yin and accepted by CEO, Ernest Navaratnam and Head of Sustainability, Shakila Rajendra.

Sustainability Competition Launch

Pada 25 Januari 2019, Cenergi SEA telah melancarkan 'Sustainable Lifestyle Competition' ataupun Pertandingan Gaya Hidup Lestari bagi tahun 2019. Pertandingan ini diadakan dengan tujuan untuk menggalakkan serta mempromosikan gaya hidup lestari di kalangan warga Cenergi SEA. Pertandingan ini berlangsung selama empat bulan dari 25 Januari 2019 hingga 30 April 2019.

Pertandingan ini terbuka kepada kesemua 120 pekerja syarikat yang berada di ibu pejabat serta mereka yang berkhidmat di 'plant-plant'. Semua 120 pekerja telah dibahagikan kepada 11 buah kumpulan di ibu pejabat, manakala lima kumpulan di 'plant-plant'.



Terdapat dua fasa pertandingan, iaitu Fasa Pertama: Penghasilan dan pembentangan idea manakala Fasa Kedua merupakan pelaksanaan dan implementasi idea oleh kumpulan-kumpulan tersebut.

Pemenang akan dipilih daripada 2 fasa tersebut dan ganjaran akan diberikan kepada kumpulan yang mengemukakan idea projek serta cara perlaksanaan yang terbaik.

Semoga semua warga Cenergi maju jaya dalam pertandingan ini dan jawatankuasa pertandingan sangat teruja dan tidak sabar untuk melihat idea-idea bernas yang bakal dikemukakan!

February in Photos



Lou Sang with CG



CCC: Mr. Zainal Abidin



Lion Dance with CG



CCC : Mr. Halim Jantan



Pantai Remis Lunch

Editor's note



Chief Editor
Loo Kin Han

Dear Cenergiens,

Many thanks for your constructive suggestions from our inaugural edition – we take note of all the feedback and will try to gradually incorporate all of them.

For me, the notable things that have happened since the inaugural newsletter are:

(I) Our win at the Sustainable Business Awards – congratulations to all Cenergiens, but special mention also to the Sustainability team that championed the submission; and

(II) Securing two biogas FiT projects via eBidding – whilst this is something we are grateful for, we must also analyse the lessons learnt from this exercise and come back hungrier in the next submission.

(III) The Edge Weekly writeup on Cenergi, featuring both AJ and Ernest, where they spoke about the tremendous potential out there, not just for Cenergi, but the industry as a whole.

Until the next issue, I hope that we keep all of the above in mind as we strive towards achieving our targets for 1Q 2019.

Editorial Committee



Editor
Azana Fariza



Editor
Afi Faris



Editor
Feeza Mansur



Designer
Angelina Chong

This month's contributors:

Hamid - Management's Perspective
Shakila - Sustainable Business Awards
Hajar & Lysa - HR Column
Syahirah - HSE Column
Haafiz - Sustainability Competition Launch

